

## Forslag til vedtægtsændringer fra alle bestyrelser i FOA Storstrøm

Til generalforsamlingen i FOA Storstrøm, november 2024

Med disse ændringsforslag imødekommer fagforeningsbestyrelsen og sektorbestyrelserne det opdrag, der blev stillet til dem i 2022 i forbindelse med sammenlægningen af FOA Lolland og FOA Sydsjælland.

Opdraget stod således i beslutningsgrundlaget for sammenlægningen. Her blev bestyrelserne bedt om at de på den første ordinære generalforsamlingen i november 2024 skulle stille forslag til: ”rammerne og strukturen for afdelingsbestyrelsen og sektorbestyrelserne, herunder forslag til sammensætning af bestyrelserne.

Gældende vedtægt	Ændringsforslag	Uddybende kommentar
		<p>Konsekvensrettelse ud fra kongresbeslutning (eller EU-dom) til orientering</p> <p>Ændringsforslag - til afstemning</p> <p>Konsekvensrettelse ud fra ændringsforslag – indføres hvis ændringerne vedtages</p>
Ordet 'afdeling' der optræder i en lang række vedtægter, hvor det henviser til FOA Storstrøm	I alle vedtægter hvor ordet 'afdeling' indgår skal det erstattes af ordet 'fagforening'	<p>Konsekvensrettelse ud fra kongresbeslutning til orientering</p> <p>Vi skal følge en kongresbeslutning fra november 2023.</p> <p>Ordet 'afdeling' erstattes af ordet 'fagforening' i alle vores vedtægter.</p>

		<p>Kongressen vurderer, at benævnelsen 'fagforening' er mere retvisende end 'afdeling'.</p> <p>Benævnelsen gør det således tydeligt, at vi er en fagforening, der tager del af et forbund. Vi er ikke en afdeling der er 'underordnet' et forbund.</p>
<p>§ 2 Formål</p> <p>Stk. 3 FOA Storstrøm skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• udgøre den overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, afdeling og forbund</li> <li>• arbejde for, at faggruppen, arbejdspladsfællesskabet og den enkelte har størst mulig indflydelse på egen arbejdssituation, fag og arbejdsliv</li> <li>• være en stærk fagforening, der med en fleksibel struktur, til enhver tid, kan varetage de forskellige faggruppers faglige interesser</li> <li>• være en fagforening hvor solidaritet, fællesskab, faglighed og demokrati, er grundlaget for det faglige og politiske arbejde sammen med</li> </ul>	<p>§ 2 Formål</p> <p>Stk. 3 Fagforeningens kerneopgave er at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• være en politisk og organiserende aktør i Faxe, Lolland, Næstved og Vordingborg kommuner. Medlemmerne skal opleve, at fagforeningen taler deres sag, skaber resultater og forbedrer deres vilkår.</li> <li>• at yde en kompetent faglig service og sagsbehandling og nå resultater for alle medlemmer og faggrupper - i samarbejde med andre fagforeninger og forbundet</li> <li>• at etablere faglige fællesskaber for medlemmer – i samspil med andre fagforeninger og forbundet</li> </ul>	<p><a href="#">Konsekvensrettelse ud fra kongresbeslutning til orientering.</a></p> <p>Vi skal følge en kongresbeslutning fra november 2023.</p> <p>Kongressen har vedtaget en ny beskrivelse af fagforeningens kerneopgave (indsat som § 8 i FOAs vedtægter), som vores samlede indsats fremover skal tage afsæt i.</p> <p>Beskrivelsen af kerneopgaven afspejler blandt andet et ønske om at øge sammenhæng og samarbejde, ligesom det understreger den værdi som medlemmerne skal opleve, at de får for kontingentet.</p> <p>Formuleringen af kerneopgaven afspejler i</p>

Forslag til vedtægtsændringer fra alle bestyrelser i FOA Storstrøm

<p>medlemmernes indflydelse, engagement og aktivitet, skabes en række fælles værdier, der er værdifulde for FOA Storstrøm kollektive styrke. Derfor skal tillidsvalgte 7 være hjørnesten i fagforeningen, og bindeled mellem medlemmerne og FOA Storstrøm, til gavn for det udadrettede arbejde.</p>		<p>øvrigt også FOAs Strategi for faglig service.</p>
<p>§ 6 Generalforsamlingen</p> <p>Stk. 6</p> <p>Afdelingsvalgte lønnede skal fratræde med udgangen af den måned de når folkepensionsalderen. (...)</p>	<p>Bestemmelsen udgår</p>	<p>Konsekvensrettelse ud fra EU-dom (ulovlig forskelsbehandling)</p>
<p>§ 7. Afstemninger</p> <p>Stk. 2</p> <p>Formand og næstformand vælges med simpelt flertal. Blanke og ugyldige stemmesedler tæller ikke med.</p>	<p>§ 7. Afstemninger</p> <p>Stk. 2</p> <p>Formand, næstformand og de fagligt ansvarlige for sektorområderne vælges med simpelt flertal.</p>	<p>Konsekvensrettelse ud fra ændringsforslag – indføres hvis ændringerne vedtages</p> <p>Desuden fjernes information, der ikke er absolut nødvendig i en bestemmelse (at blanke og ugyldige stemmesedler ikke tæller som stemmer for eller imod et valg).</p>
	<p>§ 9 Fagforeningens politiske ledelse</p> <p>Stk. 1</p> <p>Til at lede fagforeningen vælges formand og næstformand, der</p>	<p>Ændringsforslag - til afstemning</p>

	<p>vælges på og af generalforsamlingen.</p> <p>Formandskabet varetager den politiske ledelse sammen med fagligt ansvarlige for sektorområderne, én fra hvert sektorområde. De tre fagligt ansvarlige for sektorområderne vælges også på og af generalforsamlingen.</p> <p>Den politiske ledergruppe skal fx:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• sørge for at politiske beslutninger og strategier, som bestyrelsen har prioriteret, omsættes til konkret handling</li><li>• understøtte processer i medlemsdemokratiet, både de formelle (fx indsamling af krav før overenskomstforhandlinger) og de mere uformelle (fx faglige stormøder og åbne medlemsmøder).</li></ul> <p>Stk. 2 Formandskabet varetager ansvaret for drift- og personaleledelse med afsæt i bestyrelsens overordnede strategiske retningslinjer for, hvordan fagforeningen løser sin kerneopgave.</p> <p>Stk. 3 De fagligt ansvarlige for sektorerne har et særligt ansvar for arbejdet med at fremme fag, faglighed og uddannelse for henholdsvis:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• faggrupper fra serviceområdet</li></ul>	<p>Forslag til helt ny paragraf, der indsættes som § 9 (den følgende paragraf om bestyrelsen bliver dermed § 10)</p> <p>Note: Frem til februar 2026 er der to næstformand. Derefter vil der kun være en.</p> <p>Ambition med denne ændring: En politisk struktur, der fremmer et øget samspil på tværs af sektorområder og en skarpere fælles prioritering af faglighedsindsatser.</p>
--	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• faggrupper fra det pædagogiske område</li> <li>• faggrupper fra social- og sundhedsområdet.</li> </ul> <p>Samtidigt har de fagligt ansvarlige for sektorområderne til opgave at samarbejde om opgaver, der går på tværs af sektorområderne fx som følge af flerfaglige arbejdsfællesskaber på medlemmernes arbejdspladser.</p> <p>Stk. 4 For at være valgbar som faglig ansvarsperson for en sektor, skal man komme fra en faggruppe fra denne sektor.</p>	
<p>§ 9. Afdelingsbestyrelsen</p> <p>Stk. 1. Formanden har på vegne af bestyrelsen den daglige øverste administrative og politiske ledelse af afdelingen. Formanden har en forpligtigelse til at informere og medinddrage afdelingsbestyrelsen.</p> <p>Stk. 2 Afdelingsbestyrelsen kan konstituere ny formand og næstformand i tilfælde af afgang i utide, frem til førstkommende generalforsamling.</p>	<p>§ 10 Fagforeningens bestyrelse</p> <p>Stk. 1. Generalforsamlingen vælger fagforeningens bestyrelse. Bestyrelsen er fagforeningens øverste politiske ledelse mellem generalforsamlingerne.</p> <p>Den samlede bestyrelse er ansvarlig for, at fagforeningen løser sin kerneopgave. Derfor skal bestyrelsen fx:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• fastlægge den strategiske retning under hensyntagen til FOAs kongresmål og sektorernes målprogrammer</li> <li>• sikre den demokratiske indflydelse overfor medlemmerne</li> <li>• overvåge medlemsudvikling og økonomi.</li> </ul>	<p><b>Ændringsforslag - til afstemning</b></p> <p>Ambition med denne ændring: En politisk struktur, der fremmer et øget samspil på tværs af sektorområder og en skarpere fælles prioritering af faglighedsindsatser.</p> <p>Stk. 4 er et ønske om 'mindretalsbeskyttelse'. Altså et ønske om en stor sektor ikke ender med et absolut flertal i bestyrelsen.</p>

Stk. 2

Generalforsamlingen vælger skiftevis for 2 år medlemmer til bestyrelsen og suppleanter herfor.

Stk. 3

Udover politisk ledelse består bestyrelsen af 12 medlemmer. Der stræbes efter den bredest mulige sammensætning af kommunalt, regionalt, statsligt og privatansatte medlemmer. Der sigtes også efter en bred 'geografisk repræsentation' fra hele det område, som FOA Storstrøm dækker.

9 af de 12 medlemmer (udover den politiske ledelse) vælges ud fra følgende fordeling:

- 3 fra serviceområdet.
- 3 fra det pædagogiske område.
- 3 fra social- og sundhedsområdet.

Stk. 4

Bestyrelsen har frihed til t konstituere sig efter generalforsamlingen. For eksempel med suppleanter/sparringspartnere for de tre medlemmer, der er fagligt ansvarlige for et sektorområde.

Stk. 5

I tilfælde af, at de ovennævnte poster fra hver sektor ikke besættes ud fra den ønskede fordeling, kan bestyrelsen vælge at indsupplere i generalforsamlingsperioden.

Forslag til vedtægtsændringer fra alle bestyrelser i FOA Storstrøm

	Indsuppleringen skal ske således, at den fastholder repræsentationen for de tre sektorområder.	
--	--	--

<p>§ 10 Bestyrelsens virksomhed Stk. 3 Stillingsmandsgodtgørelse samt honorarer for hverv, som valgte - herunder sektor-valgte - oppebærer og som man er udpeget til af FOA skal tilfalde afdelingens kasse.</p>	<p>§ 10 Bestyrelsens virksomhed Stk. 3 Stillingsmandsgodtgørelse samt honorarer for hverv, som valgte modtager, og som man er udpeget til af FOA, skal tilfalde fagforeningens kasse.</p>	<p>Konsekvensrettelse ud fra ændringsforslag – indføres hvis ændringerne vedtages</p> <p>Ordet ‘sektorvalgte’ udgår.</p> <p>Desuden erstattes ‘oppebærer’ med ‘modtager’ i ønsket om så vidt muligt at bruge almindelige ord.</p>
<p>§ 11. Sektorer Stk. 1 I afdelingen oprettes sektorer på basis af medlemmernes faggruppetilhørsforhold: Social- og sundhedssektor, Pædagogisk sektor og Teknik-, kost- og servicesektor. Faggruppetilhørsforholdet fastsættes af hovedbestyrelsen. Et medlem henhører altid til den sektor, hvor faggruppen hører under. Økonomien i den enkelte sektor vedtages af afdelingens bestyrelse, efter indstilling fra sektorbestyrelsen.</p> <p>Stk. 2 Kompetencefordelingerne er som følger: Sektorerne har kompetence til under ansvar overfor afdelingsbestyrelsen at varetage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faglige og organisatoriske tiltag i.h.t. forbundets/afdelingens formålsparagraf (§ 2), indenfor sektorens</li> </ul>	<p>Paragraffen udgår</p>	<p>Konsekvensrettelse ud fra ændringsforslag – indføres hvis ændringerne vedtages</p>



<p>områder, herunder udvikling af fagligheden, og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne og afdelingen/-sektorer.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Udarbejder sektorens overenskomststrategier, herunder analyser, og statistikker m.v. Ny løn – nyansættelser, forhåndsftaler og støtte for forhandlere.</li><li>• Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse, herunder strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling.</li><li>• Sektorens elevarbejde i samarbejde med Forbundets indsats overfor de unge.</li><li>• Information og kommunikation indenfor sektorens områder med afdelingen/-sektorer og medlemmer. Vidensbank og back up for tillidsvalgte og medlemmer.</li></ul> <p>Det skal sikres, at der sker en gensidig orientering mellem afdelingsbestyrelsen og sektorbestyrelserne.</p> <p>Afdelingsbestyrelsens referater sendes til sektorerne, og omvendt.</p>		
--	--	--

<p>§ 12. Sektorbestyrelse</p> <p>Stk. 1 Hver sektor ledes af en bestyrelse valgt af og blandt sektorens medlemmer på sektorårsmøderne.</p> <p>Stk.2. Sektorbestyrelsen kan frem til førstkommande sektorårsmøde konstituere ny formand og næstformand i tilfælde af afgang i utide. Ved afgang i utide, henvises til afdelingsvedtægterne om dette forhold</p> <p>Stk. 3 Sektorårsmøder afholdes i 4. kvartal. Sektorårsmødet er beslutningsdygtigt, uanset de fremmødets antal. Indvarsling sker mindst 4 uger forud, ved avertering og / eller skriftlig indkaldelse, med angivelse af dagsorden. Forslag, herunder forslag til personvalg, der ønskes behandlet på sektorårsmødet skal være sektoren i hænde senest 3 uger før sektorårsmødet afholdelse.</p> <p>Stk. 4 Sektorårsmødets dagsorden skal minimum indeholde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beretning</li> <li>• Indkomne forslag</li> <li>• Valg</li> </ul> <p>Stk. 5</p>	<p>§ 12 Faglige stormøder</p> <p>Stk. 1 Hvert år afholdes der 4 faglige stormøder for tillidsvalgte, faglige ildsjæle og andre medlemmer med særlig interesse i fag, faglighed og uddannelse. Elever kan også deltage.</p> <p>Stk. 2 Formålet med de faglige stormøder er at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tilbyde et åbent arrangement, hvor tillidsvalgte og medlemmer får oplæg om faglige emner.</li> <li>• vise eksempler på, den faglige service FOA kan yde, fordi vi er eksperter i deres fag, faglighed og uddannelse.</li> <li>• danne faglige netværk for medlemmerne på tværs af arbejdspladser og kommuner – også om samarbejdet med andre fagforeninger.</li> </ul> <p>Derudover skal de faglige stormøder også give medlemmerne mulighed for at følge med i - og komme med input til faglighedsarbejdet.</p> <p>Stk. 3 De faglige stormøder tilrettelægges af de fagligt ansvarlige for sektorområderne i samspil med de medlemmer i bestyrelsen, der er valgt til at repræsentere</p>	<p><b>Ændringsforslag - til afstemning</b></p> <p>Ambition med denne ændring: En opsøgende og direkte dialog om faglighedsarbejdet i FOA Storstrøm med medlemmerne.</p> <p>Et mere aktivt demokrati (i stedet for at være 'de aktives demokrati').</p>

Forslag til vedtægtsændringer fra alle bestyrelser i FOA Storstrøm

<p>Sektorbestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden.</p>	<p>faglighedsarbejdet for et sektorområde.</p> <p>Stk. 4 Økonomien til stormøderne fastlægges i bestyrelsen.</p>	
<p>§ 13. Ekstraordinært sektorårsmøde</p> <p>Ekstraordinært sektorårsmøde følger bestemmelserne i afdelingslovenes § 8. Ekstraordinært sektorårsmøde kan finde sted, når et flertal af sektorbestyrelsen eller 10 % af sektorens medlemmer finder det nødvendigt.</p>	<p>Udgår</p>	<p>Konsekvensrettelse ud fra ændringsforslag – indføres hvis ændringerne vedtages</p>
<p>§ 14 Klubber</p> <p>Stk. 1 Under afdelingen og sektorerne kan dannes klubber. Klubberne fastlægger selv vedtægter og arbejdsform. Klubbers vedtægter må ikke være i modstrid med afdelingens vedtægter eller forbundets love.</p>	<p>§ 14. Klubber</p> <p>Stk. 1 Under fagforeningen kan dannes klubber. Klubberne fastlægger selv vedtægter og arbejdsform. Klubbers vedtægter må ikke være i modstrid med fagforeningens eller forbundets vedtægter.</p>	<p>Konsekvensrettelse ud fra ændringsforslag – indføres hvis ændringerne vedtages</p>
<p>§ 15</p> <p>Kongresdelegerede er afdelingsbestyrelsen. Hvis der er overskydende pladser, fordeles disse i sektorerne, forlods med 1 plads til hver sektor, dernæst efter sektormedlemstal.</p>	<p>§ 15 Kongres</p> <p>Kongresdelegerede er fagforeningsbestyrelsen. Hvis der er overskydende pladser, fordeles disse blandt tillidsrepræsentanter.</p>	<p>Konsekvensrettelse ud fra ændringsforslag – indføres hvis ændringerne vedtages</p>